

ПРИНЯТО

на заседании Совета Учреждения
БОУ г. Омска

«Средняя общеобразовательная школа № 60»
протокол от 30.11. 2020 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
БОУ г. Омска

«Средняя общеобразовательная школа № 60»
от 1 декабря 2020 № 213

Положение

**о порядке проведения аттестации руководящих и педагогических работников
бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска
«Средняя общеобразовательная школа № 60»**

І. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке проведения аттестации руководящих и педагогических работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 60» (далее – Положение) регламентирует процедуру:

1) проведения аттестации руководящих работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 60» (далее – образовательная организация) в целях подтверждения соответствия руководящих работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

К руководящим работникам относятся: заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений;

2) проведения аттестации педагогических работников образовательной организации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

3) проведения аттестации воспитателей и младших воспитателей;

4) предоставления рекомендации руководителю образовательной организации при назначении на должность лиц, не соответствующих требованиям к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в порядке исключения, как и лица, имеющих специальную подготовку и стаж работы, согласно пункту 9 Раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённого Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н (далее – претенденты).

2. Аттестация проводится в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», (далее – Федеральный закон), Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Порядок), регламентом аттестационной комиссии Омской области по аттестации

Порядок), регламентом аттестационной комиссии Омской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность от 26 июня 2014 года № 6, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 26 августа 2010 года № 761н (далее – Квалификационные характеристики), Уставом гимназии.

3. Аттестация проводится в целях подтверждения соответствия руководящих и педагогических работников (далее – аттестуемые) занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

4. Основными задачами аттестации являются:

1) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации аттестуемых, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических и управленческих технологий;

2) повышение эффективности и качества труда аттестуемых;

3) учет требований федеральных государственных образовательных стандартов общего образования к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных организаций;

4) выявление перспектив использования потенциальных возможностей аттестуемых.

5. Основными принципами аттестации являются:

1) законность;

2) коллегиальность;

3) объективность и беспристрастность в оценке профессиональных, деловых и личных качеств аттестуемых;

4) единство требований к аттестуемым;

5) гласность и открытость при проведении аттестации;

6) системность и целостность оценок.

II. Аттестационная комиссия

6. Аттестация и рассмотрение возможности назначения на должность претендентов проводятся аттестационной комиссией по аттестации руководящих и педагогических работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 60» (далее – Комиссия), являющейся постоянно действующим коллегиальным органом, формируемым образовательной организацией.

7. Деятельность Комиссии основывается на коллективном, свободном обсуждении и решении вопросов, открытости и гласности, законности и ответственности, объективном отношении к аттестуемым, претендентам, изучении и учете общественного мнения.

8. Состав Комиссии утверждается руководителем образовательной организации. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Состав Комиссии формируются таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

9. Председателем Комиссии является работник образовательной организации, прошедший процедуру аттестации. Председатель аттестационной комиссии руководит ее деятельностью, утверждает повестку дня заседаний, председательствует на

заседаниях, организует и контролирует ее работу. В отсутствие председателя Комиссии обязанности председателя исполняет его заместитель.

10. В состав Комиссии в обязательном порядке включается с правом решающего голоса представитель выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации. К работе в Комиссии с правом совещательного голоса могут привлекаться представители коллегиальных органов образовательной организации.

11. Материально-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет руководитель образовательной организации.

12. Организационно-техническую работу по подготовке, проведению заседаний осуществляет секретарь Комиссии.

13. Деятельность Комиссии состоит из заседаний Комиссии, которые проводятся по мере поступления аттестационных материалов.

14. На заседаниях Комиссии могут присутствовать аттестуемый, претендент, руководитель образовательной организации.

15. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

16. При прохождении аттестации аттестуемый, являющийся членом Комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре. Результаты аттестации аттестуемого, непосредственно присутствующего на заседании Комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

17. При голосовании по одному вопросу повестки каждый член Комиссии имеет один голос и подает его «за» предложение, «против» предложения. При равенстве голосов решение принимается в пользу аттестуемого.

18. Оценка членами Комиссии профессиональных качеств аттестуемого или претендента принимается во внимание в случае проведения заседания Комиссии без их присутствия.

III. Порядок проведения аттестации

19. Настоящий Порядок определяет правила проведения аттестации руководящих и педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

20. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет, аттестация руководящих работников проводится в обязательном порядке не реже 1 раза в 4 года

21. Аттестации не подлежат:

1) руководящие работники:

- проработавшие в занимаемой должности менее одного года;
- отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием;
- беременные женщины;
- находящиеся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в течение года со дня выхода на работу. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

- получающие высшее образование, проходящие переподготовку, в течение года со дня получения соответствующего документа государственного образца;

2) педагогические работники:

- имеющие квалификационные категории;
- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием;
- беременные женщины;
- находящиеся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

22. Формой проведения аттестации является обсуждение представленных документов и материалов, собеседование (при наличии вопросов к аттестуемому).

23. Основанием для проведения аттестации является представление руководителя образовательной организации (далее – представление).

24. Представление содержит объективную и всестороннюю оценку деятельности работника исходя из его должностной инструкции, квалификационных характеристик по занимаемой должности, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации соответствующих категорий работников, информацию о прохождении аттестуемым повышения квалификации, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций.

В представлении указываются:

- фамилия, имя, отчество (при наличии);
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дата заключения по этой должности трудового договора;
- уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

С представлением аттестуемый должен быть ознакомлен работодателем под роспись не позднее, чем за 30 дней до дня проведения аттестации.

Работодатель вправе обратиться в Комиссию с заявлением об исключении работника из графика аттестации либо переносе времени его аттестации при наличии уважительной причины (увольнение, наступление беременности, болезнь и другое).

После ознакомления с представлением аттестуемый имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением руководителя образовательной организации.

25. Сроки прохождения работниками аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности определяются руководителем образовательной организации. Ежегодный график аттестации на следующий календарный год

формируется и утверждается приказом руководителя образовательной организации до 30 декабря текущего года.

26. В ходе заседания Комиссия:

1) рассматривает представленные документы;
2) заслушивает сообщения аттестуемого и (или) непосредственно руководителя;

3) заслушивает информацию о трудовой деятельности претендента;

4) проводит собеседование (по мере необходимости).

27. Решение Комиссии принимается в отсутствие аттестуемого, претендента открытым голосованием простым большинством голосов членов Комиссии с правом решающего голоса.

28. Комиссия может высказывать мотивированные рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности руководящего или педагогического работника, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.

V. Порядок предоставления рекомендации руководителю образовательной организации о назначении на должность претендента

29. Рассмотрение кандидатуры претендента проводится в целях определения его соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к должности для назначения на соответствующую должность.

30. Принципами процедуры рассмотрения кандидатуры претендента являются:

- 1) коллегиальность;
- 2) объективность и беспристрастность в оценке профессиональных, деловых и личных качеств;
- 3) гласность и открытость.

31. Не допускается рассмотрение кандидатуры претендента при выявлении ограничений к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством и Федеральным законом.

Решение о рассмотрении кандидатуры претендента для назначения на должность в образовательной организации принимается на основании заявления, поданного в Комиссию с приложением следующих документов:

- копии паспорта или заменяющего его документа;
- копии документов, подтверждающих необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию;
- копии трудовой книжки;
- справки о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, по форме, установленной законодательством Российской Федерации;
- согласия на обработку персональных данных.

32. Материалы рассмотрения кандидатуры претендента для назначения на должность передаются руководителю образовательной организации не позднее трех рабочих дней после завершения заседания Комиссии для принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VI. Решения Комиссии и их реализация

33. Комиссия в соответствии с возложенными на нее функциями после изучения представленных документов принимает одно из следующих решений:

- 1) в отношении руководящего работника:
 - соответствует занимаемой должности «указывается должность»;
 - не соответствует занимаемой должности «указывается должность»;
- 2) в отношении педагогического работника:
 - соответствует занимаемой должности «указывается должность»;
 - не соответствует занимаемой должности «указывается должность»;
- 3) в отношении претендента:
 - предоставить рекомендацию руководителю о назначении претендента на должность «указывается должность» с условием получения в течение определяемого Комиссией срока образования, соответствующего требованиям, предъявляемым к должности «указывается должность»;
 - отказать претенденту в предоставлении рекомендацию о назначении на должность «указывается должность».

34. На педагогического или руководящего работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии образовательной организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименование его должности, дате заседания аттестационной комиссии образовательной организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией решении. Работодатель знакомит педагогического или руководящего работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка хранится в личном деле работника.

35. Претенденты, в отношении которых принято решение о предоставлении рекомендации руководителю образовательной организации о назначении на должность, могут быть назначены на соответствующую должность.

Не позднее двух рабочих дней со дня заседания Комиссии, секретарем Комиссии образовательной организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) претендента, наименование должности, на которую он претендует, дате заседания аттестационной комиссии образовательной организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией решении. Работодатель знакомит претендента с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка хранится в личном деле работника.

36. В случае признания аттестуемого по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у руководителя образовательной организации работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

VII. Заключительные положения

37. Аттестуемые вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

38. Индивидуальные трудовые споры, связанные с проведением аттестации, рассматриваются комиссией по трудовым спорам в образовательной организации и судами. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

39. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения его руководителем образовательной организации.

Директор

Средняя общеобразовательная школа № 60